

# Erlebensbezogene Konzeptentwicklung

Freiraum für Neues

*Kathrin Schultze-Gebhardt,*

*Till Schultze-Gebhardt*

Sie wollen einen neuen Schritt gehen, um eine schon lange in der Luft liegende oder im Bauch rumorende Idee, ein Vorhaben, ein Projekt kreativ auszuarbeiten? Sie spüren, dass da noch mehr ist, wissen aber noch nicht, wie Sie dieses „mehr“ für sich nutzbar machen können?

## Die Methode

Das Erlebensbezogene Concept-Coaching (ECC) ist ein Ansatz zur Begleitung von Einzelpersonen und Gruppen in der Entwicklung von Neuem. Er wurde von Heinke Deloch und Dr. Heinz-Joachim Feuerstein entwickelt und basiert auf einer person-zentrierten und erlebensbezogenen Herangehensweise, insbesondere auf den 14 Schritten des „Thinking at the Edge“ (TAE) nach E. Gendlin. Diese sogenannten „Denkbewegungen“ können individuell und flexibel eingesetzt werden. Sie verbinden implizites Erfahrungswissen und logisch-sprachliche Denkschritte zu einem individuell stimmigen Konzept, aus dem nächste kleine Handlungsschritte abgeleitet werden.

## Zielgruppe

Die Fortbildung ist offen für alle Interessent\*innen, die neue Impulse und eine intuitive Herangehensweise für berufliche und/oder private Entwicklungsprozesse suchen. Z.B. für Berater\*innen, Coaches, Personalverantwortliche, Teamleiter\*innen, etc. empfiehlt sich eine Teilnahme an der gesamten ECC-Reihe (ECC1-ECC5).

## Module

ECC1: „Freiraum für Neues – mein Projekt, meine Idee, mein Vorhaben erlebensbezogen (weiter)entwickeln“ – Methodenbasierte Selbsterfahrung

In diesem Basisworkshop der Fortbildungsreihe lernen Sie die Denkbewegungen des TAE in der Bearbeitung eines eigenen Themas kennen.

**Beratung & Buchung:** Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ [g.foerderer@neues-lernen.info](mailto:g.foerderer@neues-lernen.info)

## Zertifikat

ECC2: „Bei der Suche nach Neuem unterstützen“ – Coaching von Konzeptentwicklungen

Sie erlernen ein erlebensbezogenes Vorgehen in der Begleitung von Einzelpersonen und passen dieses an Ihren Arbeitskontext an.

ECC3: „Neue Perspektiven eröffnen“ – Coaching bei Blockaden in der Konzeptentwicklung

Sie setzen sich mit typischen Schwierigkeiten in Konzeptentwicklungsprozessen auseinander und lernen, Freiraum zu schaffen und Blockaden zu transformieren.

ECC4: „Teams und Gruppen bei der Entwicklung von Neuem begleiten“ – Konzeptentwicklung in Gruppen moderieren

Sie lernen eine spezifische Art des Aufeinander-Bezug-Nehmens kennen, die alle Sichtweisen gleichberechtigt einfließen lässt.

ECC5: „Freiraum für Neues im Team“ – Aufbau einer innovationsfreundlichen Kommunikationskultur

Sie lernen, im Team eine förderliche Atmosphäre für kreatives Denken zu schaffen und geeignete Strukturen für die Umsetzung zu entwickeln.

Die Module der Fortbildungsreihe können einzeln oder als Reihe gebucht werden.

Nach jedem Modul erhalten Sie ein Zertifikat von **neues lernen**. Nach Abschluss aller fünf Module können Sie von der Gesellschaft für personenzentrierte Psychotherapie und Beratung (GwG) als EC-Coach\*in zertifiziert werden.

## Die Trainer\*innen

*Kathrin Schultze-Gebhardt (Politologin M.A.),*

Trainerin, Moderatorin und EC-Coach (GwG); langjährige Erfahrung in Projektmanagement, Organisationsentwicklung und Personalführung in der Entwicklungszusammenarbeit. (ECC 1-5)

*Till Schultze-Gebhardt (Dipl.Psych.),*

tätig als psychologischer Psychotherapeut (personenzentrierte Körperpsychotherapie, Focusing, Verhaltenstherapie), EC-Coach (GwG) und Paarberater, langjährige Berufserfahrungen in den Bereichen Beratung, Gesundheit und Kultur. (ECC 1-3)

**Beratung & Buchung:** Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ [g.foerderer@neues-lernen.info](mailto:g.foerderer@neues-lernen.info)



