



**Zielgruppe**

Diese Fortbildung wendet sich an Menschen, die sich – von verschiedenen Berufsfeldern her kommend – im Bereich Organisationsentwicklung (OE) und Personalentwicklung (PE) professionalisieren wollen. Angesprochen sind Führungskräfte, Personalentwickler, Projektleiter, Trainer, Berater, Betriebsräte, Supervisoren, die sich mit Entwicklungsprozessen in Organisationen befassen.

**Inhalte**

Bei den Veränderungsprozessen geht es um die Integration von «Hard-» und «Softfacts» (Struktur/Kultur). Die Entwicklung des Unternehmens mit seinem Personal richtet sich auf die Transformation zu einer lernenden Organisation.

Im Einzelnen:

- Grundlagen systemischen Denkens und Handelns
- Prinzipien und Werte systemischer OE-Prozesse
- Vertragsarbeit
- Leitbildentwicklung/Organisations- und Visionsworkshop/Zukunftswerkstätten
- Menschen in Veränderungsprozessen
- Führung/Stellen- und Kompetenzprofile
- Gruppen-Dynamik-Konzepte (Transaktionsanalyse)/Teamarbeit
- Projektberatung und -begleitung/Mensch und System
- Lernprozessgestaltung
- Handwerkszeug für: Diagnose, Suchprozesse und Interventionen, Prozessgestaltung/-steuerung

**Methoden**

In den einzelnen Lernbausteinen arbeiten wir auf drei Ebenen:

- Theorieinput durch den Lehrtrainer
- Arbeiten an Praxisbeispielen der Teilnehmer/innen
- Selbststeuerungs- und Beratungskompetenz der Teilnehmer/innen

**Beratung & Buchung:** Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ [g.foerderer@neues-lernen.info](mailto:g.foerderer@neues-lernen.info)

**Der Trainer**

*Klaus Holetz,*

Seit 1999 selbstständig als Organisationsentwickler tätig, Ausbildung als systemischer Berater, Senior Coach (DBVC) und Supervisor, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker (CTA-Trainer) im Bereich Organisation (Mitglied DGTA), Berufserfahrung im Dienstleistungsbereich, überwiegend in Führungspositionen.

**Zertifikat**

Nach Abschluss der Fortbildung erhalten Sie ein Zertifikat von **neues lernen**. Außerdem besteht die Möglichkeit, mit Besuch der Fortbildung "Zertifizierung für Trainer/innen und OEler" ein Zertifikat der DGTA zu erhalten.

**Anmeldung**

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Kursnummer bei **neues lernen** an. Nach der Anmeldung berechnen wir Ihnen eine Anzahlung von 20%. Sie helfen uns sehr, wenn Sie sich bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn anmelden. Natürlich sind auch kurzfristige Anmeldungen möglich, soweit noch Plätze verfügbar sind.

**Kostenlose Info-Abende**

An diesen Abenden erhalten Sie einen Überblick über die systemische Organisationsentwicklung. Inhalt und Ablauf der Fortbildung werden vorgestellt und anschließend steht Ihnen Klaus Holetz für eine individuelle Beratung zur Verfügung.

Bitte reservieren Sie sich telefonisch einen Platz.

**Ort:** Herwarthstr. 22

**Termine:** Di. 12.3.19, 18 – 20 Uhr (Nr.: HF12-95)

Sa. 1.6.19, 18 – 20 Uhr (Nr.: HF12-96)

**Beratung & Buchung:** Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ [g.foerderer@neues-lernen.info](mailto:g.foerderer@neues-lernen.info)



# Anmeldung

an

Bitte senden Sie  
die ausgefüllte Anmeldung  
per Post  
oder als Scan per Mail an  
info@neues-lernen.info  
oder per Fax(0221) 95 29 49 11  
an neues lernen.

## neues lernen

Herwarthstr. 22  
50672 Köln

Guten Tag,

ich melde mich verbindlich zu folgender Fortbildung von neues lernen an:

Titel: .....

Kursnummer: .....

Frau       Herr

Name: .....

Vorname: .....

Straße, Hausnr: .....

PLZ, Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Geburtsdatum: .....

Unsere vollständigen und aktuellen AGB, einschließlich Hinweisen zur Datenverarbeitung  
finden Sie hier: <https://www.neues-lernen.info/index.php?seite=agb>.

Die AGB erkenne ich an.

.....  
Datum

.....  
Unterschrift