

Zielgruppe

Diese Fortbildung wendet sich an Menschen, die sich – von verschiedenen Berufsfeldern her kommend – im Bereich Organisationsentwicklung (OE) und Personalentwicklung (PE) professionalisieren wollen. Angesprochen sind Führungskräfte, Personalentwickler, Projektleiter, Trainer, Berater, Betriebsräte, Supervisoren, die sich mit Entwicklungsprozessen in Organisationen befassen.

Inhalte

Bei den Veränderungsprozessen geht es um die Integration von «Hard-» und «Softfacts» (Struktur/Kultur). Die Entwicklung des Unternehmens mit seinem Personal richtet sich auf die Transformation zu einer lernenden Organisation.

Im Einzelnen:

- Grundlagen systemischen Denkens und Handelns
- Prinzipien und Werte systemischer OE-Prozesse
- Vertragsarbeit
- Leitbildentwicklung/Organisations- und Visionsworkshop / Zukunftswerkstätten
- Menschen in Veränderungsprozessen
- Führung/Stellen- und Kompetenzprofile
- Gruppen-Dynamik-Konzepte (Transaktionsanalyse)/Teamarbeit
- Projektberatung und -begleitung/Mensch und System
- Lernprozessgestaltung
- Handwerkszeug für: Diagnose, Suchprozesse und Interventionen, Prozessgestaltung/-steuerung

Methoden

In den einzelnen Lernbausteinen arbeiten wir auf drei Ebenen:

- Theorieinput durch den Lehrtrainer
- Arbeiten an Praxisbeispielen der Teilnehmer/innen
- Selbststeuerungs- und Beratungskompetenz der Teilnehmer/innen

Beratung & Buchung: Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ g.foerderer@neues-lernen.info

Der Trainer

Klaus Holetz,

Seit 1999 selbstständig als Organisationsentwickler tätig, Ausbildung als systemischer Berater, Senior Coach (DBVC) und Supervisor, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker (CTA-Trainer) im Bereich Organisation (Mitglied DGTA), Berufserfahrung im Dienstleistungsbereich, überwiegend in Führungspositionen.

Zertifikat

Nach Abschluss der Fortbildung erhalten Sie ein Zertifikat von **neues lernen**. Außerdem besteht die Möglichkeit, mit Besuch der Fortbildung "Zertifizierung für Trainer/innen und OEler" ein Zertifikat der DGTA zu erhalten.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Kursnummer bei **neues lernen** an. Nach der Anmeldung berechnen wir Ihnen eine Anzahlung von 20%. Sie helfen uns sehr, wenn Sie sich bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn anmelden. Natürlich sind auch kurzfristige Anmeldungen möglich, soweit noch Plätze verfügbar sind.

Kostenlose Info-Abende

An diesen Abenden erhalten Sie einen Überblick über die systemische Organisationsentwicklung. Inhalt und Ablauf der Fortbildung werden vorgestellt und anschließend steht Ihnen Klaus Holetz für eine individuelle Beratung zur Verfügung.

Bitte reservieren Sie sich telefonisch einen Platz.

Ort: Herwarthstr. 22

Termine: Fr. 16.3.18, 18 – 20 Uhr (Nr.: HF11-92)

Fr. 15.6.18, 18 – 20 Uhr (Nr.: HF11-93)

Beratung & Buchung: Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ g.foerderer@neues-lernen.info

**Termine
der Fortbildung 1**

Januar bis April 2018

Nr.: HF13-92

1 Kompaktwoche

Mo. 8.1. – Fr. 12.1.18
als Bildungsurlaub anerkannt
täglich 9 – 17 Uhr

1 Baustein à 3 Tage

Do. 15.2. – Sa. 17.2.18

2 Bausteine à 2 Tage

Do. 22.3. – Fr. 23.3.18
Di. 10.4. – Mi. 11.4.18
jeweils werktags 9 – 17 Uhr
samstags 9.30 – 17 Uhr

Supervisionstag

Sa. 24.3.18, 9 – 17 Uhr

12 Teilnehmer/innen

Preis: 1.950 €

Beratung: Gabriele Förderer
(0221) 95 29 49 55
G.Foerderer@neues-lernen.info

Köln, Herwarthstr. 22

**Termine
der Fortbildung 2**

August bis Dezember 2018

Nr.: HF13-94

1 Kompaktwoche

Mo. 27.8. – Fr. 31.8.18
als Bildungsurlaub anerkannt
täglich 9 – 17 Uhr

1 Baustein à 3 Tage

Mi. 3.10. – Fr. 5.10.18

2 Bausteine à 2 Tage

Do. 1.11. – Fr. 2.11.18
Fr. 7.12. – Sa. 8.12.18
jeweils werktags 9 – 17 Uhr
samstags 9.30 – 17 Uhr

Supervisionstag

Sa. 3.11.18, 9 – 17 Uhr

12 Teilnehmer/innen

Preis: 1.950 €

Beratung: Gabriele Förderer
(0221) 95 29 49 55
G.Foerderer@neues-lernen.info

Köln, Herwarthstr. 22)

Beratung & Buchung: Dr. Gabriele Förderer ☎ (0221) 95 29 49 55 ✉ g.foerderer@neues-lernen.info