

Aufbaukurs Systemische Beratung – Coaching-Kompetenz

(Coach nach den Standards der DGfC*)

Norbert Weishaupt

Diese Weiterbildung vertieft Ihre Kompetenzen als systemisch arbeitende*r Berater*in.

Das Ziel

Hier können Sie die eigene Rolle als Coach persönlich, methodisch und theoretisch weiterentwickeln. Dabei setzen Sie sich mit den unterschiedlichen Handlungsfeldern und Settings von Coaching handlungsorientiert auseinander und entwickeln so Ihr professionelles Coach-Profil.

Die Zielgruppe

Diese Fortbildung wendet sich an Menschen, die bereits eine zusammenhängende Weiterbildung in systemischer Beratung abgeschlossen haben, wie z.B. der Grundkurs “Systemische Beratung – Praxiskompetenz kompakt” bei **neues lernen**.

Teilnehmen können aber auch Interessierte, die schon eine vergleichbare Weiterbildung bei einem anderen Anbieter absolviert haben. Bitte klären Sie in diesem Fall die Anerkennung mit **neues lernen** ab (Umfang der Vorkenntnisse: mindestens 96 Ustd., 24 Ustd. Peergrouparbeit, 20 Ustd. Literaturstudium).

Mit der abgeschlossenen Fortbildung “ Aufbaukurs Systemische Beratung – Coaching-Kompetenz” erfüllen Sie, in Verbindung mit den zusätzlichen Anforderungen (siehe Zertifikat) die Voraussetzung für die Zertifizierung zum Coach nach den Standards der DGfC bei diesem Berufsverband. Weitere Zugangsvoraussetzungen: Mindestalter 28 Jahre, abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium, mindestens 3-jährige Tätigkeit in den Feldern Beratung und/oder Führung und/oder Bildung mit mind. 25% Stellenanteil. Bereitschaft zur Selbstreflexion.

Beratung & Buchung: Claudia Schmischnke ☎ (0221) 95 29 49 56 ✉ c.schmischnke@neues-lernen.info

Das Konzept

Die Fortbildung vertieft die systemische Theorie und Methoden und greift dabei Praxisanliegen der Teilnehmer*innen auf. Live-Demonstrationen, Beratungssequenzen und praktische Übungen in Einzelarbeit, Kleingruppen und Plenum eröffnen ein Lernfeld, das sich immer am Transferwert für die eigene Coaching-Praxis der Teilnehmer*innen orientiert. Durchgängig geht es auch um die Klärung der eigenen Rolle als Berater*in und Coach und die Schärfung des eigenen professionellen Profils. Zusätzlich zu den Fortbildungsblocken treffen sich die Teilnehmer*innen in Peergroups. Von den Teilnehmenden durchgeführte eigene Coachings, in Anspruch genommene externe Lehrcoachings und eine Abschlussarbeit unterstützen die weitere Professionalisierung.

Umfang

14 Seminartage an Wochenenden verteilt auf 11 Monate, Peergrouparbeit, eigene Coachingpraxis, externes Lehrcoaching.

Die Inhalte

Die Weiterbildung vertieft die methodischen Ansätze und konzeptionellen Hintergründe systemischer Arbeit in der Beratung Einzelner und von Zweier- konstellationen:

- Auftragsklärung bei Einzelberatung in komplexen Kundensystemen, Zweier- und Dreierkontrakte: Klarheit von Anfang an, Beobachtungsdimensionen erweitern
- Zusammenhänge sichtbar machen – mit Sprache, Zeichnung, Materialien
- Komplexität reduzieren – wichtige Themen erfassen
- Professionelle Präsenz und Kontakt – die eigene Persönlichkeit als Ressource nutzen (mit Heide Mäder)
- Unterschiedliche Settings für Coaching: Führungscoaching, Karriere-Coaching, Coaching in Krisen, Eltern-Coaching (Neue Autorität), u.a.
- Entwickeln des eigenen Coaching-Konzepts, Ressourcen klären und Fokussierung reflektieren
- Exkurs Organisationsentwicklung: Entwicklungsphasen, Ebenen von Organisationen, Zyklen und Reaktionen, Prozesse abschließen
- Coaching-Konzepte kennenlernen und darstellen, sich als Coach zeigen, nächste Schritte, Abschluss der Weiterbildung.

Beratung & Buchung: Claudia Schmischke ☎ (0221) 95 29 49 56 ✉ c.schmischke@neues-lernen.info

Die Trainer

Norbert Weishaupt

begleitet seit 1996 als selbstständiger Berater, Führungscoach und Trainer Unternehmen und Organisationen. Systemischer Berater (SG), Seniorcoach und Lehrcoach (DGfC), Gendertrainer (HBS), Gestalttherapeut (GZG).

Gasttrainerin *Heide Mäder* arbeitet seit 1993 in eigener Praxis als freiberufliche Dipl. Sozialpädagogin, Supervisorin DGSV, Organisationsentwicklerin, Konfliktmanagerin und Lehrbeauftragte mit systemischer – und gestalttherapeutischer Ausbildung.

Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss der Fortbildung erhalten Sie ein Zertifikat von **neues lernen**. Bei Nachweis von eigenen Coachings (15 x 1,5h), erfolgreich absolvierten, externen Lehrcoachings (10 x 1,5h durch eine*n externe*n DGfC-Lehrcoach) und Verfassen/Präsentation einer Abschlussarbeit erhalten Sie das Zertifikat „Qualifizierung zum Coach nach den Standards der DGfC“. Durch die Mitgliedschaft im DGfC erhalten Sie damit die Berechtigung, die Bezeichnung „Coach DGfC“ zu führen.

Anmeldung

Nach der Anmeldung berechnen wir Ihnen eine Anzahlung von 20% der Kursgebühr.

Kostenloser Info-Abend

An diesem Abend erhalten Sie einen Überblick über den Inhalt und den Ablauf der Ausbildung. Anschließend steht Ihnen Norbert Weishaupt für eine individuelle Beratung zur Verfügung.

Bitte reservieren Sie sich telefonisch einen Platz.

Ort: Herwarthstr. 22

Termin: So. 22.5.22, 19 – 20.30 Uhr (Nr.: HF02-105)

Beratung & Buchung: Claudia Schmischke ☎ (0221) 95 29 49 56 ✉ c.schmischke@neues-lernen.info

**Termine
der Fortbildung**

September 2022 bis Oktober 2023

Nr.: HF05-106

6 Wochenenden

Fr. 30.9. – So. 2.10.22

Sa. 3.12. – So. 4.12.22

Sa. 4.2. – So. 5.2.23

Sa. 13.5. – So. 14.5.23

Sa. 19.8. – So. 20.8.23

Fr. 17.11. – So. 19.11.23

Fr. 14 – 18 Uhr

Sa/So jeweils 10 – 17 Uhr

16 Teilnehmer*innen

Preis: 2050 €, zzgl. Kosten

für externes Lehrcoaching

Beratung: Claudia Schmiscke

(0221) 95 29 49 56

C.Schmiscke@neues-lernen.info

Köln, Herwarthstr. 22

Beratung & Buchung: Claudia Schmiscke ☎ (0221) 95 29 49 56 ✉ c.schmiscke@neues-lernen.info